

## ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

### 1.1 ADATKEZELŐ ÉS ELÉRHETŐSÉGEI

Az adatkezelő cégneve: GENEZIS ELECTRONICS Mérnök, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: „Adatkezelő” vagy „Munkáltató”)

Székhelye: 1131 Budapest, Rokolya utca 1-13.

E-mail címe: info@geneziskft.hu

Telefonszáma: 06206628978

Kapcsolattartó adatvédelmi kérdésekben: Vernyik Alex

### 1.2 A KEZELT ADATOK KÖRE, AZ ADATKEZELÉS CÉLJA, JOGALAPJA, ÉS AZ ADATOK MEGŐRZÉSÉNEK IDEJE

Kezelt adatok köre	Adatkezelés célja	Adatkezelés jogalapja	Megőrzési idő
Munkaviszony létesítéskor megadott, természetes személyazonosító adatok illetve azonosító kódok (adóazonosító jel és TAJ szám)	Munkaviszony keretében történő azonosítás	Munkaszerződés előkészítése, teljesítése	Maradandó iratként nem selejtezhető
Adóhatóság részére történő bejelentéséhez szükséges személyes adatok	Adó és társadalombiztosítási kötelezettségek teljesítése	Adó és társadalombiztosítási jogszabályok szerinti jogi kötelezettség teljesítése	Adó és társadalombiztosítási kötelezettségek elévülési idejének leteltéig
Bankszámlaszám és számlát vezető bank adatai	Bérfizetés, költségelszámolás	Munkaszerződés teljesítése	Munkajogi igényérvényesítési idő végéig
Munkabér adatok (ideértve valamennyi bér jellegű juttatást, béren kívüli juttatást és költségterítést)	Bérszámfejtés	Munkaszerződés teljesítése	Maradandó iratként nem selejtezhető
	az adó és társadalombiztosítási kötelezettségek teljesítése	Adó és társadalombiztosítási jogszabályok szerinti jogi kötelezettség	
Hozzá tartozói (házastárs, gyermek), illetve családi állapotra vonatkozó adatok	Hozzá tartozókkal, családi állapottal kapcsolatos ellátások, munkáltatói kötelezettségek teljesítése (pl. pótszabadság kiadás, gyermekneveléssel kapcsolatos ellátások, családi adókedvezmény vagy első házások adókedvezménye figyelembe vétele bérszámfejtés során)	A hozzá tartozókra tekintettel juttatott ellátásokra, illetve munkajogi előírásokra vonatkozó jogi kötelezettség	Maradandó iratként nem selejtezhető
Megváltozott munkaképességre / fogyatékosagra vonatkozó adatok	Csökkent munkaképességre, fogyatékosagra tekintettel folyósítandó ellátások biztosítása	Ellátásokra vonatkozó jogi kötelezettség; Munkavédelmi Törvény és Munka Törvénykönyve szerinti jogi kötelezettség teljesítése	Az adójogi elévülési idő leteltéig
Egészségügyi alkalmasságra vonatkozó adatok	Egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosítása	Munka Törvénykönyve illetve munkavédelmi jogszabályok szerinti jogi kötelezettség	Munkajogi igényérvényesítési idő végéig
Keresőképtelenség tartama, kódja	Keresőképtelenséggel összefüggő ellátások folyósítása	Ellátásokra vonatkozó jogi kötelezettség	Maradandó iratként nem selejtezhető
Várandósságra vonatkozó adatok	Várandóssággal összefüggő ellátások folyósítása	Ellátásokra vonatkozó jogi kötelezettség	Maradandó iratként nem selejtezhető

<b>Kezelt adatok köre</b>	<b>Adatkezelés célja</b>	<b>Adatkezelés jogalapja</b>	<b>Megőrzési idő</b>
	Munkáltatói kötelezettségek, tilalmak figyelembe vétele	Munka Törvénykönyve szerinti jogi kötelezettség	
Munkaidő-nyilvántartási adatok (ideértve az igazolt távollét igényléséhez illetve igazolásához szükséges adatokat, késések nyilvántartását)	Bérszámfejtés, munkarend meghatározása	Munkaszerződés teljesítése	Munkajogi igényérvényesítési idő végéig
Munkahelyi baleset jegyzőkönyvi adatai, a balesettel kapcsolatos dokumentumok adatai	Munkahelyi baleset körülményeinek feltárása, kapcsolódó igények érvényesítése	Munkavédelmi Törvény és Munka Törvénykönyve szerinti jogi kötelezettség	Munkajogi igényérvényesítési idő végéig
Céges számítógép, internet és email, mobiltelefon használat adatai	Munkáltatói ellenőrzési jog gyakorlása	Munkavállaló munkáltató általi ellenőrzéséhez fűződő jogos érdeke	Munkajogi igényérvényesítési idő végéig
Munkavállalói kölcsöntartozással, munkabér-előleggel kapcsolatos adatok	A munkavállalóval szembeni kölcsönügyletek, munkabér-előlegek nyilvántartása	Szerződés teljesítése	Munkaszerződésből eredő igények érvényesítésének elévüléséig
Végrehajtható határozatban szereplő tartozásokkal kapcsolatos adatok	Munkabérből való levonás teljesítése	Végrehajtási törvény szerinti jogi kötelezettség	Végrehajtási igények érvényesítésének elévüléséig
Munkaviszony megszüntetése, megszűnése esetén a kilépő dokumentumokon szereplő adatok, ideértve a munkavállaló jogerős és levonandó tartozására vonatkozó adatokat is	Munkaviszony megszüntetése, megszűnése esetén a munkáltatói elszámolások rendelkezésre bocsátása	Adó és társadalombiztosítási jogszabályok szerinti jogi kötelezettség, a kiléptetéssel kapcsolatos jogszabályok által előírt jogi kötelezettség	Maradandó iratként nem selejtezhető
Valamennyi fent említett személyes adatkör	Jogi igény érvényesítése	A Munkáltató azon jogos érdeke, hogy igényérvényesítés esetén bizonyítási érdekének megfelelő bizonyítékok birtokában legyen (ideértve az Adatkezelő által vagy vele szemben érvényesíthető munkajogi, adójogi igényeket is)	Jogi igényre vonatkozó elévülési idő végéig

A fenti adatkezelések kapcsán az Adatkezelő felhívja a figyelmet arra, hogy az érintett azon adatainak megadása, amelyeket jogi kötelezettség vagy az Adatkezelővel létrejövő munkaszerződés előkészítése, illetve teljesítése alapján kezel, a munkaviszony létesítése, illetve a munkaviszonyból származó egyes kötelezettségek teljesítése érdekében kötelező, a szükséges adatok megadása nélkül a munkáltató nem lenne képes a munkaviszonnal összefüggésben vállalt vagy jogszabályban előírt kötelezettségei teljesítésére.

A fentiekben megadott megőrzési időket az Adatkezelő arra tekintettel határozta meg, hogy meghatározott adatok esetén a fenti táblázat utolsó elemének megfelelően a személyes adatok kapcsán jogi igényérvényesítés céljából is történhet adatkezelés, így ha a jogi igényérvényesítési idő hosszabb, mint az egyéb adatkezelési céllal érintett megőrzési idő lenne, az utóbbi került mindenhol feltüntetésre.

### **1.3 SEMÉLYES ADATOK CÍMZETTJEL, A CÍMZETTEK KATEGÓRIÁI**

#### **Adatfeldolgozók:**

<b>Adatfeldolgozó megnevezése</b>	<b>Adatfeldolgozó bevonásával érintett tevékenység</b>
Expeditive Management Kft.	bérszámfejtési tevékenység
Expeditive Management Kft.	könyvelési tevékenység
Future Security Kft	biztonsági szolgálat, portaszolgáltatás, őrző-védő tevékenység, beléptetőrendszer működtetése
Fs Net	IT szolgáltatás

A személyes adatok fenti címzett részére történő továbbításával az Adatkezelő az érintett adatait az Európai Gazdasági Térség országán kívüli harmadik országba nem továbbítja.

Az Adatkezelő a személyes adatokat a fentebb megnevezett címzetten kívül más címzett számára nem továbbítja, kivéve, ha az adattovábbítás jogszabály, hatóság vagy bíróság rendelkezése folytán kötelező.

#### **1.4 KÜLÖNLEGES ADATOK KEZELÉSE**

Az Adatkezelő a munkavállalók munkavégzésre való alkalmassága, adott esetben csökkent munkaképessége vagy fogyatékosága kapcsán, a keresőképtelenség vagy várandósság kapcsán, továbbá munkahelyi baleset esetén azzal összefüggésben adatkezelést végez. Ezek az egészségügyi adatok a személyes adatok különleges kategóriáit képezik. Egészségügyi vagy más különleges adat kezelésére jogi igények érvényesítésével összefüggésben is sor kerülhet. Ezen különleges személyes adatok kezelésére az Adatkezelő

- részben az a Magyarországon közvetlenül alkalmazandó ún. Általános Adatvédelmi Rendelet (az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete) 9. cikkének b) pontja alapján, arra tekintettel jogosult, hogy az Adatkezelőnek mint munkáltatónak a foglalkoztatást, valamint a szociális biztonságot és szociális védelmet szabályozó jogi előírásokból fakadó konkrét kötelezettségei teljesítése, vagy a munkáltató illetve a munkavállaló ebből fakadó konkrét jogai érvényesítése érdekében szükséges, a jogszabályok által lehetővé tett mértékben,
- részben az Általános Adatvédelmi Rendelet 9. cikkének h) pontja alapján, arra tekintettel jogosult, hogy az adatkezelés munkahelyi egészségügyi célból, a munkavállaló munkaképességének felmérése, szociális ellátás nyújtása érdekében szükséges, a munkaviszony kapcsán irányadó jogszabályok (így különösen a munkavédelmi, illetve foglalkozás-egészségügyi előírások) alapján a munkáltató által alkalmazott foglalkozás-egészségügyi szakember szakmai titoktartási kötelezettségére, mint garanciális feltételre figyelemmel,
- jogi igényekhez kapcsolódó különleges adat kezelés körében az Általános Adatvédelmi Rendelet 9. cikkének f) pontja alapján, arra tekintettel jogosult, hogy az adatkezelés a jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges.

#### **1.5 ÉRINTETTI JOGOK**

Az érintett kérelmezheti az Adatkezelőtől a rá vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azok helyesbítését, törlését, egyes esetekben kérheti továbbá az adatok kezelésének korlátozását, és tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen. Az érintettet megilleti továbbá az adathordozhatósághoz és a felügyeleti hatósághoz történő panasz benyújtásához, valamint a jogorvoslathoz való jog, valamint az egyedi ügyekben alkalmazott automatizált döntéshozatal esetén a döntés hatályával kapcsolatos választás, valamint az emberi beavatkozás kérésének joga. Hozzájáruláson alapuló adatkezelés során az érintett jogosult továbbá a hozzájárulás bármely időpontban történő visszavonására, amely azonban nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

##### **A) A hozzáféréshez való jog**

Az érintett bármikor jogosult felvilágosítást kérni arra vonatkozóan, hogy személyes adatait az Adatkezelő kezeli-e és miként, ideértve az adatkezelés céljait, a címzetteket, akikkel az adatait közölték, vagy a forrást, ahonnan az adatot az Adatkezelő megkapta, a megőrzési időtartamot, az adatkezeléssel kapcsolatos bármely jogát, továbbá az automatizált döntéshozatalra, profilalkotásra vonatkozó információkat, harmadik országba vagy nemzetközi szervezetnek való továbbítás esetén pedig az ezzel kapcsolatos garanciákra vonatkozó információkat. A hozzáférés joga gyakorlása során az érintett arra is jogosult, hogy az adatok másolatát kérje, elektronikus úton benyújtott kérelem esetén – ellenkező érintetti kérés hiányában – az Adatkezelő a kért információkat elektronikus (pdf formátumban) bocsátja rendelkezésre. Amennyiben az érintett hozzáférési joga hátrányosan érinti mások jogait és szabadságait, így különösen mások üzleti titkait vagy szellemi tulajdonát, az Adatkezelő jogosult az érintett kérelmének teljesítését szükséges és arányos mértékben megtagadni.

## **B) A helyesbítéshez való jog**

Az Adatkezelő az érintettre vonatkozó személyes adatokat annak kérésére helyesbíti vagy kiegészíti. Amennyiben kétség merül fel a helyesbített adat kapcsán, az Adatkezelő felhívhatja az érintettet, hogy a pontosított adatot megfelelő módon – elsősorban okirattal – bizonyítsa az Adatkezelő számára. Amennyiben a jelen joggal érintett személyes adatokat az Adatkezelő más személlyel (ti. címzettel mint pl. adatfeldolgozóval) közölte, az Adatkezelő az adat helyesbítését követően haladéktalanul tájékoztatja ezeket a személyeket, feltéve, hogy az nem lehetetlen vagy nem igényel az Adatkezelőtől aránytalan erőfeszítést. Az érintettet kérésére az Adatkezelő tájékoztatja ezen címzettekről.

## **C) A törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)**

Amennyiben az érintett valamely vagy az összes személyes adatának törlését kéri, az Adatkezelő az(oka)t indokolatlan késedelem nélkül törli, amennyiben:

- az Adatkezelőnek az adott személyes adatra már nincs szüksége abból a célból, amelyből azokat gyűjtötte vagy más módon kezelte;
- olyan adatkezelésről van szó, amely az érintett hozzájárulásán alapult, de a hozzájárulást az érintett visszavonta és az adatkezelésnek nincs más jogalapja;
- olyan adatkezelésről van szó, amely az Adatkezelő vagy harmadik személy jogos érdekén alapult, de az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen, és – közvetlen üzletszerzés célú adatkezelés elleni tiltakozást kivéve – nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre;
- a személyes adatokat az Adatkezelő jogellenesen kezelte, vagy
- jogi kötelezettség teljesítéséhez szükséges a személyes adatok törlése.

Amennyiben a jelen joggal érintett személyes adatokat az Adatkezelő más személlyel (ti. címzettel mint pl. adatfeldolgozóval) közölte, az Adatkezelő a törlést követően haladéktalanul tájékoztatja ezen személyeket, feltéve, hogy az nem lehetetlen vagy nem igényel az Adatkezelőtől aránytalan erőfeszítést. Az érintettet kérésére az Adatkezelő tájékoztatja ezen címzettekről. Az Adatkezelő nem minden esetben köteles a személyes adatok törlésére, különösen pl. abban az esetben, ha az adatkezelés szükséges jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

## **D) Az adatkezelés korlátozásához való jog**

Az érintett személyes adatai kezelésének korlátozását kérheti az alábbi esetekben:

- az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát – ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát;
- az adatkezelés jogellenes, de az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;
- az Adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy
- az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen – ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

Az adatkezelés korlátozása azt jelenti, hogy a korlátozással érintett személyes adatokat a tárolás kivételével az Adatkezelő nem kezeli, illetve csak abban a körben kezeli, amihez az érintett hozzájárult, illetve az Adatkezelő ilyen hozzájárulás hiányában is kezelheti azokat az adatokat, amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy uniós, illetve valamely európai uniós tagállam fontos közérdekére tekintettel szükségesek. Az Adatkezelő az adatkezelés korlátozásának feloldásáról az érintettet előzetesen tájékoztatja. Amennyiben a jelen joggal érintett személyes adatokat az Adatkezelő más személlyel (ti. címzettel mint pl. adatfeldolgozóval) közölte, az Adatkezelő az adatkezelés korlátozásáról haladéktalanul tájékoztatja ezen személyeket, feltéve, hogy az nem lehetetlen vagy nem igényel az Adatkezelőtől aránytalan erőfeszítést. Az érintettet kérésére az Adatkezelő tájékoztatja ezen címzettekről.

## **E) A tiltakozáshoz való jog**

Amennyiben az érintettre vonatkozó adatkezelés jogalapja az Adatkezelő vagy harmadik személy jogos érdeke, az érintett jogosult tiltakozni az adatkezelés ellen. A tiltakozásnak az Adatkezelő nem köteles helyt adni, ha az Adatkezelő bizonyítja, hogy

- az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy
- az adatkezelés az Adatkezelő jogi igényeinek előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódik.

### **F) Az adathordozhatósághoz való jog**

Az érintett jogosult kérni, hogy az Adatkezelő azokat a személyes adatait, amelyeket ő hozzájárulás alapján vagy szerződéses jogalapon bocsátott az Adatkezelő rendelkezésére és az Adatkezelő automatizáltan (pl. számítógépes rendszerben) kezel, az érintett részére tagolt formátumban adja át, akár más adatkezelőnek való átadás céljából is, vagy hogy – amennyiben az technikailag megvalósítható – a kérésére közvetlenül egy másik, általa megjelölt adatkezelő részére továbbítsa. Az Adatkezelő ilyen kérések esetén a kért adatokat pdf fájlként bocsátja rendelkezésre. Abban az esetben, amennyiben az érintett adathordozhatósághoz való jogának gyakorlása hátrányosan érintené mások jogait és szabadságait, az Adatkezelő jogosult az érintett kérelmének teljesítését szükséges mértékben megtagadni. Az adathordozhatóság körében tett intézkedés nem jelenti az adatok törlését, csak akkor, ha egyidejűleg az érintett törlési kérelemmel is él, ennek hiányában tehát az adatokat az Adatkezelő mindaddig nyilvántartja, ameddig azok kezelésére céllal, illetve megfelelő jogalappal rendelkezik.

### **G) Panaszjog, jogorvoslathoz való jog**

Ha az érintett úgy ítéli meg, hogy az Adatkezelő általi személyes adatainak kezelése megsérti a mindenkor hatályos adatvédelmi jogszabályok, így különösen az Általános Adatvédelmi Rendelet rendelkezéseit, jogában áll a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál („NAIH”) panaszt benyújtani. A NAIH elérhetőségei:

Honlap: <http://naih.hu/>

Cím: 1125 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/c.

Postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5.

Telefon: +36-1-391-1400

Fax: +36-1-391-1410

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Az érintettnek joga van más, így különösen a szokásos tartózkodási helye, munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti európai uniós tagállamban létrehozott, felügyeleti hatóságnál is panaszt tenni.

Az érintett – panasztételi jogától függetlenül – fenti jogsérelem esetén bírósághoz is fordulhat. Adatkezelő esetén az illetékes bíróság a Fővárosi Törvényszék, azonban az érintett a pert a lakóhelye szerinti törvényszék előtt is megindíthatja. Magyarországon a törvényszékek elérhetősége az alábbi linken található: <http://birosag.hu/torvenyszekek>. Az érintett továbbá a pert a szokásos tartózkodási helye szerinti tagállam hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bírósága előtt is megindíthatja, amennyiben az érintett szokásos tartózkodási helye az Európai Unió más tagállamában van. Az érintett jogosult bírósághoz fordulni a felügyeleti hatóság rá vonatkozó, jogilag kötelező erejű döntésével szemben is. Az érintett jogosult továbbá bírósági jogorvoslatra, ha a felügyeleti hatóság nem foglalkozik a panasszal vagy három hónapon belül nem tájékoztatja az érintettet a benyújtott panaszával kapcsolatos eljárási fejleményekről vagy annak eredményéről. Az érintettnek jogában áll a panasznak a nevében történő benyújtásával, a felügyeleti hatóság határozatának bírósági felülvizsgálatával, a keresetindítással, valamint a kárterítési jogának a nevében történő érvényesítésével egy olyan nonprofit jellegű szervezetet vagy egyesületet megbízni, amelyet valamely európai uniós tagállam jogának megfelelően hoztak létre és amelynek alapszabályban rögzített céljai a közérdek szolgálata, valamint az érintettek jogainak és szabadságának a személyes adatok vonatkozásában biztosított védelme.

### **1.6 AUTOMATIZÁLT DÖNTÉSHOZATAL, PROFILALKOTÁS**

Az Adatkezelő munkavállalókra vonatkozó adatkezelése során automatizált döntéshozatal, profilalkotás nem történik.

### **1.7 HOZZÁTARTOZÓK, EGYÉB ÉRINTETTEK TÁJÉKOZTATÁSA**

Az Adatkezelő a munkavállalót a hozzátartozók személyes adatai megadása kapcsán ellenkező bizonyításáig a hozzátartozó képviselőjének tekinti. Erre tekintettel az Adatkezelő a munkavállalók hozzátartozóinak vagy más harmadik személynek a személyes adatai kezeléséről az érintetteket a munkavállalón, mint képviselőn keresztül, a jelen tájékoztatóban foglaltak szerint tájékoztatja.

### **1.8 TILTAKOZÁS**

Tekintettel arra, hogy meghatározott adatokat az Adatkezelő jogos érdek alapján kezeli, **kifejezetten és külön is felhívjuk az érintett munkavállalók figyelmét a tiltakozás jogára**, amelyet bármikor erre vonatkozó írásbeli nyilatkozat útján gyakorolhatnak. Ebben az esetben a tiltakozással érintett adatokat az Adatkezelő haladéktalanul törölni fogja, kivéve, ha azok jogi igények védelméhez, érvényesítéséhez szükségesek, vagy ha a tiltakozás az Adatkezelő olyan kényszerítő erejű érdekén alapuló adatkezelés ellen irányul, ami az adatkezeléshez fűződő érdekünknek az érintett érdekeivel és jogaival szembeni elsőbbségét megfelelően indokolja.

\*\*\*

**Hatályos: 2018. május 25-től.**